

ANBI

NOTE: op dit moment is aanvraag van de ANBI in behandeling bij de belastingdienst

Stichting Springplank is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat Springplank een instelling is die officieel als 'Goed doel' is aangemerkt door de belastingdienst. Uw giften zijn dus aftrekbaar voor de inkomsten- of vennootschapsbelasting (binnen de daarvoor geldende regels). De ANBI-regeling is ingegaan per 1 januari 2008. [Lees hier meer over de ANBI](#)

Onze gegevens

Officiële naam: Stichting Springplank

RSIN nummer: 8602.33.625 (Stichting Springplank)

Doelstelling van de Stichting Springplank



- Het bevorderen van de zelfredzaamheid, het welzijn en de maatschappelijke belangen van zowel jongeren als volwassenen die door complexe problematiek vastlopen in of buiten het sociale vangnet vallen en daardoor niet meedoen in de maatschappij alsmede al hetgeen verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord;
- Het oprichten van, deelnemen in, het bestuur voeren over, het toezicht houden open het zich op enigerlei andere wijze financieel interesseren bij andere vennootschappen en ondernemingen.

Springplank tracht dit doel te bereiken door zowel jongeren als volwassenen te ondersteunen die door complexe problematiek vastlopen in of buiten het sociale vangnet vallen en daardoor niet meedoen in de maatschappij. Ondersteuning wordt geboden middels begeleiding en maatschappelijke innovaties die duurzame zelfredzaamheid bevorderen, zoals (maar niet gelimiteerd tot) het verbeteren van de financiële positie van de jongeren en volwassenen. Bij alle ondersteuning is het uitgangspunt dat werk een katalysator is, welke betekent dat kansen en voorwaarden om te komen tot betaald werk worden gecreëerd, dan wel indien zij reeds betaald werk hebben dit te behouden caso quo te verduurzamen, waarbij participeren naar vermogen altijd het uitgangspunt is.

Stichting Springplank
Lichttoren 12
5611 BJ Eindhoven

www.springplank.org
info@springplank.org

KvK 75312239
BTW NL8602.337.625.B01

Tot het doel van de stichting behoort niet het doen van uitkeringen aan oprichters, aan bestuurders of aan derden, tenzij deze uitkeringen een ideële of sociale strekking hebben. De stichting dient bij het verwezenlijken van haar doel nagenoeg uitsluitend het algemeen belang.

De Stichting heeft geen winstoogmerk.

Wijze van werving van gelden

Het tot verwezenlijking van het doel van de stichting bestemde vermogen wordt gevormd door:

- subsidies, giften en donaties;
- hetgeen verkregen wordt door erfstelling of legaten;
- inkomsten uit vermogen en andere inkomsten;
- opbrengsten uit activiteiten van de stichting;
- hetgeen op andere wijze verkregen wordt.

Beheer van het vermogen

Stichting Springplank heeft een bestuur dat verantwoordelijk is voor het beheer van het vermogen, daarbij zal het zorgdragen voor

- een goede verantwoording van gegevens;
- het verstrekken van inzicht aan subsidieverstrekkers;
- verstrekking van informatie aan stakeholders.

Het bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf personen, te weten een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en twee algemeen bestuursleden

Voorzitter: M.P. Eradus

Secretaris: S. Toub

Penningmeester: B.A. Eradus

Algemeen bestuurslid: D. Wolf

Algemeen bestuurslid: J. van Doorn

Bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte kosten en een niet bovenmatig vacatiegeld.




Beleidsplan Stichting Springplank

Inleiding

Werk is de katalysator voor ieder mens. Het geeft ritme en structuur. Het biedt de mogelijkheid om te voorzien in het eigen levensonderhoud en mee te doen in de maatschappij. Het neemt vele (hulp)vragen weg. Bovendien verhoogt werk het gevoel van eigenwaarde en zelfredzaamheid. Werk is randvoorwaardelijk voor participatie en werkt positief op de maatschappelijke betrokkenheid. Werken maakt wonen en leven een stuk aangenamer. Springplank gaat uit van “work first” i.p.v. “care first”.

Springplank biedt een alternatief voor mensen zonder woning of die deze dreigen te verliezen door een combinatie van problemen. Mensen voor wie tot dus ver alleen de maatschappelijke opvang een oplossing kon bieden, maar daar eigenlijk niet thuis horen. Ook zijn we er voor mensen die wél tijdelijk opvang hebben, maar het liefst zo snel mogelijk via werk weer op eigen benen staan. Springplank streeft naar groei, ontwikkeling en zelfredzaamheid.

Missie

Mensen zonder woning of werk of deze dreigen te verliezen worden door Springplank ondersteund . Bij alle ondersteuning is het uitgangspunt dat werk als katalysator wordt ingezet voor mensen zonder woning en werk i.p.v. zorg.

Visie

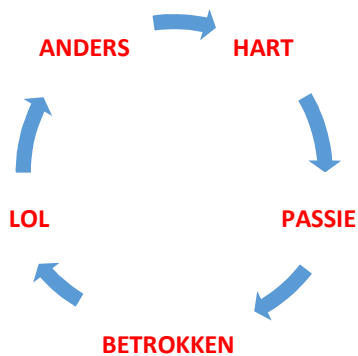
Springplank wil het verschil maken op alle gebieden voor mensen zonder woning en werk of deze dreigen te verliezen. Springplank zet werk in voor zorg, daarom spreekt Springplank niet van cliënten maar kandidaten.

Om zit te realiseren staan de volgende uitgangspunten centraal:

- Werk als katalysator voor iedereen
- Innovatieve oplossingen inzetten op diverse ondersteuningsvragen van kandidaten
- Bevorderen van duurzame zelfredzaamheid van kandidaten
- Kandidaten snel onafhankelijk maken van Springplank

Kernwaarden

Springplank wil het verschil blijven maken in het zorglandschap. Dit doen we niet alleen door wat we doen, maar nog veel belangrijker is hoe we dit doen. Springplank DNA bevat dan ook de volgende kernwaarden:



1. Wij werken op onze EIGEN WIJZE en zijn daarmee anders dan anderen dit is onze kracht;
2. Wij werken in basis altijd vanuit ons HART, ziel en hoofd;
3. Wij hebben PASSIE in ons vak;
4. Wij zijn oprecht BERTROKKEN bij al onze kandidaten en elkaar;
5. Wij hebben LOL in ons werk en in ons contact met anderen.

Daarnaast wil Springplank bovenal een professionele betrouwbare partner zijn voor haar stakeholders.



SWOT

In de SWOT analyse wordt een analyse gegeven van sterktes en zwaktes (intern), en kansen en bedreigingen (extern).

NOTE: recent (8-7-2019) is Stichting Springplank opgericht, onderstaande SWOT-analyse betreft van voor die periode. Medio september 2019 zal deze SWOT-analyse geüpdatet worden.

Sterkten

- A. Er is sprake van een goede reputatie en positief imago bij stakeholders (Wonen -werk – gemeenten)
- B. Springplank beschikt over een uniek concept in Nederland
- C. Methode Springplank is een goedkoper alternatief

- 
- 
- D. Medewerkers van Springplank zijn kwalitatief zeer goed niveau en werken met zichtbaar plezier voor de organisatie
 - E. Springplank staat open voor nieuwe initiatieven
 - F. Springplank is in staat zich snel aan te passen aan veranderende omstandigheden
 - G. Springplank beschikt over sterke partners die (met Springplank) impact willen maken in het zorglandschap

Zwakten

- A. Intern registratie en verantwoordingsstelsel is voor verbetering vatbaar
- B. Financiële daadkracht is gering doordat Springplank tot op heden alles zelf heeft moeten (voor)financieren
- C. Geen kwaliteitskeurmerk
- D. Geen toegang tot IFZO
- E. Afhankelijkheid van financieringsstroom van een enkele gemeente

Kansen

- A. Ontwikkeling richting participatiesamenleving
- B. Vraag naar innovatie aan de zorgkant waar Springplank actief is
- C. Vraag vanuit andere gemeenten aan Springplank om actief te worden in desbetreffende gemeenten.
- D. Groei van aantal mensen zonder woning en werk
- E. Bezuinigingen bij gemeenten leiden tot stelregel: meer inzet voor minder geld
- F. Weinig innovatieve sector
- G. Sociale investeerders zijn bereid te investeren in de doelgroep van Springplank

Bedreigingen

- A. Zorglandschap is een verdringingsmarkt waar sterke spelers domineren
- B. Bezuinigingen leiden tot stelregel: meer inzet voor minder geld en tevens procesgericht ipv mensgericht
- C. Springplank is een B.V. Structuur met DGA. Mogelijke framing van misbruik van maatschappelijk gelden
- D. Groei van Springplank kan negatieve impact hebben op gunfactor Springplank
- E. Krapte op arbeidsmarkt zorgsector




Strategische hoofdlijnen

Op basis van een confrontatiematrix zijn de volgende speerpunten geformuleerd

In relatie tot kansen

Sterkten inzetten

1. Innovatievermogen van Springplank en haar partners gebruiken om een antwoord te bieden aan innovatievraag vanuit markt.
2. Methode Springplank gebruiken om gemeenten tegemoet te komen in bezuiniging problematiek

Zwakten oplossen

3. Afhankelijkheid van 1 of enkele gemeenten verminderen middels uitbreiding van activiteit over meerdere gemeenten
4. Liquiditeitspositie verbeteren door samenwerking aan te gaan met geïnteresseerde sociale investeerders
5. Afhankelijkheid van 1 of enkele gemeenten verminderen middels toegang tot IFZO

In relatie tot bedreigingen

Sterkten inzetten

6. Innovatieve en flexibiliteit inzetten om dominante spelers het hoofd te bieden
7. Framing van misbruik van gemeenschapsgeld voorkomen door gebruik making van aanpassingsvermogen Springplank op organisatorisch niveau.



Zwakten oplossen

8. Kwaliteitskeurmerken inzetten om vertrouwen stakeholders te behouden
9. Kwaliteit interne organisatie verbeteren om mensgericht te kunnen blijven werken

Strategische doelen 2019-2022

Horizontale groei

Springplank wordt steeds vaker benaderd door verschillende gemeenten vanwege de resultaten die geboekt zijn in Eindhoven en nu ook in 's-Hertogenbosch. Dit betekent concreet dat er met Tilburg vergaande gesprekken gevoerd worden om in 2019 een pilot van 25 personen op te gaan starten.

Op dit moment lopen er concrete gesprekken met Amsterdam. Doel is om in 2020 ook daar te starten met een pilot van 25 kandidaten.

Over de periode 2020 tot en met 2022 zal Springplank een groei nastreven van 1 tot 2 steden per jaar.

Verticale groei

In Eindhoven zijn tevens plannen om in 2020 een nachtopvang te starten. Hiermee zal Springplank een antwoord geven op de diversificatie binnen de groep van mensen zonder werk en woning. De huidige nachtopvang in Eindhoven, maar ook in de rest van Nederland voorzien niet of nauwelijks in een goed antwoord voor de mensen zonder werk en woning die graag weer willen of willen blijven participeren.

Innovatie

In Eindhoven en 's-Hertogenbosch is tevens het doel om uiterlijk in 2022 op resultaat gefinancierd te worden, dit betekend een compleet nieuwe financieringsvorm binnen het sociale domein. Het is het doel om in Tilburg en Amsterdam direct op deze manier te gaan werken.

Springplank zal tevens innovatieve oplossingen blijven zoeken om het welzijn van de mensen zonder werk en woning. Een voorbeeld hiervan de de pilot 'Werk je schuld weg' en ontwikkeling rondom nachtopvang in Eindhoven.

Structuur

In 2019 zal er gestart worden met de herstructurering. Dit betekend concreet dat de Stichting Springplank (ANBI) zal worden opgericht. Doel is om per 1 januari 2020 deze herstructurering gereed te hebben.

Tevens zal er in 2019 gestart worden met structurering van de interen organisatie. Dit moet onder andere leiden tot ISO9001 certificering in 2020.

Liquiditeit

Om groei naar andere steden mogelijk te maken zal samenwerking zoeken met een aantal sociale investeerders. Doel is om in 2019 deze samenwerking te hebben gerealiseerd.